

## **Information gemäß Art. 13 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) für Bewerberinnen und Bewerber**

### **Vorbemerkung**

Im Folgenden informieren wir Sie nach Art. 13 EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) über die Erhebung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Einstellung bei der Stadt Rotenburg a. d. Fulda und ihren Beteiligungen.

### **1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung**

Magistrat der Stadt Rotenburg a. d. Fulda  
Der Bürgermeister  
Marktplatz 14 – 15  
36199 Rotenburg a. d. Fulda  
Telefon: +49 (0)6623 – 933-0  
Mail: [magistrat@rotenburg.de](mailto:magistrat@rotenburg.de)

### **2. Beauftragte oder Beauftragter für den Datenschutz**

Sicherheitstechnik Stolz  
Frau Madeleine Reuffurth  
Klaustor 4  
36251 Bad Hersfeld  
Telefon: +49 (0)6621 – 9680093  
Mail: [datenschutz@rotenburg.de](mailto:datenschutz@rotenburg.de)

### **3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung personenbezogener Daten**

Bewerbungsunterlagen enthalten personenbezogene Daten und unterliegen daher den strengen Sorgfaltspflichten der jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen.

Bewerbungsunterlagen sollen Aufschluss darüber geben, ob und inwieweit eine Bewerberin bzw. ein Bewerber für die ausgeschriebene Stelle geeignet ist. Insofern gehören zu einer aussagekräftigen Bewerbung neben den Adress- und Kontaktdaten das Bewerbungsschreiben, der Lebenslauf sowie Ausbildungs-/Qualifikationsnachweise und Schul-/Arbeitszeugnisse, die im Zusammenhang zu der ausgeschriebenen Stelle stehen.

Zweck der Datenerhebung ist es, eine rechtmäßige Prüfung Ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens durchführen zu können. Hierfür speichern wir alle von Ihnen uns zur Verfügung gestellten Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Auf Basis der im Rahmen der Bewerbung übermittelten Daten prüfen wir, ob Sie zu einem Bewerberinterview als Teil des Auswahlverfahrens eingeladen werden können.

Rechtsgrundlagen für die Datenerhebung und die Datenverarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b EU-DSGVO, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h EU-DSGVO, Art. 88 Abs. 1 EU-DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 Satz 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG neu).

#### **4. Kategorien von Empfängern von personenbezogenen Daten**

Ihre in den Bewerberunterlagen bereitgestellten personenbezogenen Informationen stellen Sie freiwillig und eigenständig zur Verfügung. (Einwilligung)

Ebenso steht Ihnen die Art der Übermittlung Ihrer Bewerberunterlagen (im Online-Portal, per Postweg, per Mail) frei zur Wahl.

Im Rahmen des Auswahlverfahrens werden die Bewerberdaten nur von den Personen eingesehen bzw. verarbeitet, die mit dem Einstellungsvorgang befasst sind. Dazu gehören die Personalsachbearbeiter, die Führungskräfte sowie Personalrat und Mandatsträger, die letztlich über die Einstellung entscheiden. Sollte es zu einem Bewerberinterview kommen, werden die Bewerbungsunterlagen auch allen daran Beteiligten zugänglich gemacht.

Bei schwerbehinderten Menschen wird auch die Schwerbehindertenvertretung im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften beteiligt. Darüber hinaus hat auch der jeweils zuständige Personalrat im Rahmen seiner Zustimmungsrechte einen Anspruch auf Einsicht in die Bewerbungsunterlagen. Gleichmaßen wird auch die Gleichstellungsbeauftragte in dem Auswahlprozess beteiligt und hat ebenfalls Anspruch auf Einsicht in die Bewerbungsunterlagen. Ihre Daten werden darüber hinaus nicht, auch und insbesondere nicht an Dritte, übermittelt oder weitergegeben.

Ggf. setzen wir streng weisungsgebundene Dienstleister ein, die uns z. B. in den Bereichen EDV oder der Archivierung und Vernichtung von Dokumenten unterstützen und mit denen gesonderte Verträge zur Auftragsverarbeitung geschlossen wurden.

#### **5. Dauer der Speicherung**

Ihre innerhalb des Bewerbungsverfahrens gewonnen personenbezogenen Daten speichern wir für längstens sechs Monate. Im Falle nicht erfolgreicher Bewerbung oder bei Rücknahme dieser vernichten wir die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung übermittelten Daten nach Ablauf von sechs Monaten nach Mitteilung der Absage. Die Aufbewahrung im Rahmen dieser Fristen ist für den Fall etwaiger Klagen aus Rechtsgründen erforderlich.

Kommen Sie für eine Einstellung in Betracht, werden Sie gesondert im Rahmen des Einstellungsverfahrens zu erhebenden personenbezogenen Daten informiert.

Wird während des Bewerbungsverfahrens die Löschung der Bewerbungsdaten begehrt, wird dies als Rücknahme der Bewerbung gewertet.

#### **6. Betroffenenrechte**

Jede von einer Datenverarbeitung betroffene Person hat nach der EU-DSGVO insbesondere folgende Rechte:

- a) Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 EU-DSGVO).
- b) Sollten unrichtige personenbezogenen Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 EU-DSGVO).
- c) Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 Abs. 1 EU-DSGVO).

## **7. Beschwerderecht**

Jede betroffene Person hat das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde, wenn sie der Ansicht ist, dass ihre personenbezogenen Daten rechtswidrig verarbeitet werden:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit  
Postfach 3163  
65021 Wiesbaden  
Telefon: +49 (0)611 – 1408-0  
Telefax: +49 (0)611 – 1408-900  
E-Mail: [poststelle@datenschutz-hessen.de](mailto:poststelle@datenschutz-hessen.de)